

香港特區政府文書職系人員協會

HKSARG Clerical Grades Staff Association

九龍長沙灣道21-25號長豐大廈三字樓

電 郵：hksarg_cgsa@yahoo.com.hk

網 頁：http://hk.geocities.com/hksarg_cgsa

津貼檢討意見書

致：公務員事務局局長王永平先生

附帶福利性質的公務員津貼檢討

一直以來，當局一再強調公務員的薪津檢討，目的不是要削減公務員的福利，並且在進行檢討時，一直恪守「合法、合情和合理」的原則。

但現時，香港政府只著重回應社會上的政治壓力和滿足部分商界和政界無理的要求，硬要將公務員按服務條件所享有的薪津大幅削減，而忽略公務員隊伍的穩定性及整體的長遠利益；更漠視過往的歷史背景、高薪養廉政策背後的真正意義，以及公務員對社會的貢獻。再者，在目前社會貧富極其懸殊的情況下，政府更不應助紂為虐，落井下石，反之應以良好僱主的典範，善待僱員，藉以抑制剝削之風持續惡化，造成社會不穩定的局面。

當局在方案中建議：

I. 海外及本地教育津貼

現有申請者

把津貼的上限凍結在現時水平，津貼額日後不再調整。

由2006/07學年起申領津貼的新申領者

把津貼的上限調低至1997年6月30日的水平，津貼額日後不再調整。

II. 居所資助計劃和自置居所資助計劃

由於計劃的津貼額調整機制剛於2001年予以修訂，無需作出任何修改。同時，當局估計合資格參加自置居所資助計劃／現金津貼計劃的人員數目，已由1990年10月的大約159 000人，減至2005年6月的大約121 000人…已決定暫不削減配額，並會密切留意有關情況。

首先就教育津貼而言，當局只著眼在政府的「支出」，從來沒有以其他角度作出審研。要知道，政府與公務員是僱主與僱員的關係，提供福利津貼是人力市場增加僱員歸屬感及提升士氣的工具。對公務員而言，基於固定的薪酬和局限的晉升機會，再加上百物騰貴，子女教育開支不斷增加，政府所給予的子女教育津貼在某程度上減輕了他們的負擔。對某些同事來說，間接幫助了他們渡過了入不敷支的困境，解決了子女教育的問題，從而可以安份守己，專心工作。誠然在公務員子女當中，有不少藉著有關津貼的補助，而學有所成，成為政府官員或商界的精英。從另一角度來看，這實在是對政府及社會人才的一項投資。削減教育津貼無疑會使一些有潛質的公務員子女未能得到適當培育，本會希望當局能夠向前看而不是向錢看。行政長官曾蔭權先生曾經說過，公務員應該要以穩定為原則，特區要成功，必須有穩定政策，不輕易更改既定原則。希望當局能夠將特首的說話，於今次的檢討中加入考慮之列。

況且，在1996年8月後受聘的人員已不再享有海外教育津貼和學生旅費津貼，而於2000年6月後受聘的人員亦不再享有本地教育津貼。既然當局已經「截龍」，加上本港的出生率不斷下降，可想而知，往後的日子，申請教育津貼的人數只有減無增。一時的財政問題，經濟復甦後自然有所改善，希望當局

不要因噎廢食，作出不利公務員士氣的決定！

此外，令人費解的是，當局要將教育津貼額回復到1997年6月30日的現金水平，因為現時的教育津貼額比當時高；然而卻認為居所資助計劃和自置居所資助計劃的津貼額無需作出任何修改。這項安排表面上並無不妥當之處，但當深入了解，現時居所資助計劃和自置居所資助計劃的津貼額遠遠低於1998年4月1日的津貼額，大約是1998年的57%。（註：在1997年6月30日當日，政府並沒有調整有關津貼額）由是觀之，當局是採取雙重標準。

再者，當局估計合資格參加居所資助計劃和自置居所資助計劃的人員數目大約有121,000人。但公務員隊伍當中有不少是夫妻，或是配偶的另一方在其任職的公司內已享有房屋福利。假如其中一人參加了有關計劃，其配偶已失去資格。所以，有關公務人員可領取房屋津貼的實際數字會低於當局的估計，希望當局不要輕言削減配額。現時，需要有26至27年年資的同事才可申請到有關津貼，削減配額只會令他們輪候的時間更長。

最後，我們希望當局在檢討相關津貼時，要有劃一的準則，慎思細度，以創立一個雙贏的局面。

謹祝工作順利！

香港特區政府文書職系人員

協會

執行委員會主席 鄭漢泉

2005年11月19日

副本交：

立法會「公務員及資助機構員工事務委員會」李鳳英議員

一般職系處長 卓永興先生

[回首頁](#)