

公務員事務局局長  
政府總部  
香港中環雪廠街11號  
中區政府合署西座



SECRETARY FOR THE CIVIL SERVICE  
GOVERNMENT SECRETARIAT  
WEST WING  
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES  
11 ICE HOUSE STREET  
HONG KONG

本函編號 Our Ref.: BP 6/25

來函編號 Your Ref.:

電話號碼 Tel. No.: 2810 2342

傳真號碼 Fax No.: 2868 5069

電郵地址 E-mail Address: csbts@csb.gov.hk

網址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

各位親愛的同事：

制定更完備的公務員薪酬調整機制：  
於二零零五年進行薪酬水平調查

今年三月，我告知大家政府已決定在二零零五年為公務員隊伍進行一項薪酬水平調查。這次寫信給各位同事，是要向大家簡介這項工作的最新發展。

最近，我們已按照政府採購顧問服務的既定程序，委聘一家顧問公司（第二階段顧問）進行薪酬水平調查的實際調查工作。第二階段顧問工作的詳情，包括顧問的工作範圍，已上載公務員事務局網頁(<http://csb.gov.hk>)。

考慮到薪酬水平調查所涉及的工作步驟，實際的調查工作將會按下述時間表分為三個主要階段：

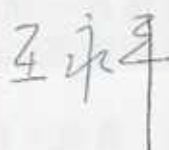
- |                                |                                     |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| (a) 籌備階段<br>(二零零五年六月至<br>八月)   | 就公務員比較職位進行職位<br>檢視工作。               |
| (b) 資料蒐集階段<br>(二零零五年九月至<br>十月) | 向納入調查範圍內的私營機<br>構蒐集薪酬數據及其他相關<br>資料。 |
| (c) 資料整合階段<br>(二零零五年十一月)       | 根據經採納的調查方法，整<br>合和分析蒐集所得的數據。        |

請傳閱給貴會會員。貴會會員亦可於公務員事務局  
網頁內觀看此信件，網址為<http://www.csb.gov.hk>。

第二階段顧問的首要工作，是就公務員比較職位進行職位檢視的工作。職系管理人員、部門管理人員、員工組織（包括工會／員工協會），以及公務員比較職位的具代表性職位的在職者將會參與這項工作。透過進行職位檢視程序，將有助從參與調查的私營機構選取合適的配對職位，以便在下一個工作階段蒐集相關的私營機構薪酬數據。

我們將會安排第二階段顧問與公務員薪酬調整機制諮詢小組的職方成員及其他員工代表早日會面，就顧問對於進行職位檢視程序的建議方案交換意見。

我冀望各位同事繼續支持這項重要的工作。日後我會再告知各位最新的進展。

公務員事務局局長 

二零零五年六月八日